

nalunaerutit - Grønlandsk Lovsamling

Serie C - II

27. august 1992

Afsnit S
(praktikanter, adm.linie,
Ilisimatusarfik samt
volontører og studenter-
medhjælpere)

REGULATIV

OM

løn- og ansættelsesvilkår for studerende ved Ilisimatusarfiks administrative linie, når disse, i henhold til gældende studieordning, er i praktik samt løn- og ansættelsesforhold for studerende ved videregående uddannelser, når disse er ansat som volontører og studentermedhjælpere under Grønlands Hjemmestyre eller de grønlandske kommuner.

=====

Indhold.

1. Kapitel.

Løn- og ansættelsesforhold for studerende
ved Ilisimatusarfiks administrative linie side 2

2. Kapitel.

Løn- og ansættelsesforhold for studerende
ved videregående uddannelser ansat som vo-
lontører eller studentermedhjælpere. side 5

Kapitel 1.

Løn- og ansættelsesvilkår for studerende ved Ilisimatusarfiks administrative linie, når disse, i henhold til gældende studieordning, er i praktik.

§ 1

Praktikperiodens varighed.

Praktikperiodens varighed aftales, før praktikken påbegyndes mellem Ilisimatusarfik, ansættelsesstedet og den studerende. Praktikperioden kan normalt ikke overstige sammenlagt 6 måneder.

§ 2

Arbejdstid.

Den normale arbejdstid er 173,33 timer pr. måned, svarende til 40 timer pr. uge.

§ 3

Aflønning.

Under praktikperioden aflønnes praktikanten med et beløb, der udgør 65 % af den til enhver tid gældende skalaløn på 1. løntrin i overenskomsten mellem Grønlands Landsstyre og Danmarks Jurist- og Økonomforbund for juridiske kandidater og universitetsøkonomer m.v. under Grønlands Hjemmestyre og kommunerne i Grønland.

Der ses bort fra rådighedstillæg, administrationstillæg og pensionsbidrag.

Aflønning sker på grundlag af det faktiske antal timer, hvor praktikanten har været til stede i praktikpladsen.

Den således beregnede løn udbetales månedsvis bagud.

§ 4

Merarbejde.

Der kan ikke pålægges praktikanten merarbejde i praktikperioden. Arbejder praktikanten undtagelsesvist ud over den i § 2 fastsatte norm, honoreres merarbejdet pr. time med 1/173,33 af den i § 3 fastsatte løn med tillæg af 50 %.

§ 5

Bolig.

Ansættelsesstedet er ikke forpligtet til at stille bolig til rådighed i praktikperioden.

§ 6

Tjenesterejser.

I praktikperioden ydes der godtgørelse for merudgifter under tjenesterejser efter de til enhver tid gældende regler for tjenestemænd i Grønland.

§ 7

Ferie.

Praktikanten optjener ret til ferie og feriegodtgørelse efter reglerne i landstingslov nr. 22 af 25. oktober 1990 om ferie. Ved praktikperiodens afslutning ydes der 12 % af den optjente løn. Praktikanten har ikke ret til at afholde ferie i praktikperioden.

§ 8

Sygdom.

Der ydes løn under sygdom samt under tjenestefrihed ved barns sygdom i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler for tjenestemænd i Grønland. Retten til løn under sygdom bortfalder dog, såfremt praktikanten har været syg i mere end sammenlagt 3 måneder.

§ 9

Afbrydelse af praktikperioden.

Praktikanten har ret til midlertidigt at afbryde praktikperioden i forbindelse med graviditet eller barsel i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler for tjenestemænd i Grønland. Praktikanten oppebærer ikke løn under fravær på grund af graviditet og barsel.

§ 10

Opsigelse.

Praktikforholdet kan ophæves med et gensidigt opsigelsesvarsel på 1 uge.

Kapitel 2.Løn- og ansættelsesforhold for studerende ved videregående uddannelser ansat under Grønlands Hjemmestyre eller de grønlandske kommuner som volontører eller studentermedhjælp.

§ 11

Arbejdstid.

Arbejdstidens omfang aftales ved ansættelsen. Ændringer i den aftalte arbejdstid kan ske efter aftale mellem arbejdsgiver og arbejdstager.

Den normale arbejdstidsnorm udgør 40 timer om ugen med 8 timer om dagen på ugens fem første dage.

§ 12

Aflønning.

Aflønning sker med henvisning til det grønlandske tjenestemandslønssystem. Lønnen udgør pr. time 1/2080 af årslønnen på skalatrin 17.

Lønnen anvises bagud hver 14. dag til en nærmere anvist konto.

§ 13

Overarbejde.

Overarbejde godtgøres med den i § 12 beregnede timeløn med tillæg af 50 %.

Overarbejde opgøres på dagsbasis.

§ 14

Tjenesterejser.

Bliver volontøren eller studentermedhjælpen sendt på tjenesterejse ydes der godtgørelse for merudgifter på tjenesterejser efter de til enhver tid gældende regler for tjenestemænd i Grønland.

§ 15

Ferie.

Volontører og studentermedhjælpere har ret til ferie og feriegodtgørelse efter reglerne i landstingslov nr 22. af 25. oktober 1990 om ferie.

§ 16

Sygdom.

Der ydes ikke løn under sygdom.

§ 17

Opsigelse.

Indenfor den første ansættelsesmåned er hverken arbejdsgiver eller arbejdstager forpligtet til at afgive noget varsel i forbindelse med ophævelse af ansættelsesforholdet.

Efter den første måned gælder følgende opsigelsesfrister:

	<u>arbejdsgiver</u>	<u>arbejder</u>
1. år (bortset fra 1.måned).	2 uger	3 dage
2., 3. og 4. år.	3 uger	1 uge
Derefter	4. uger	1 uge

I øvrigt henvises til opsigelsesreglerne i overenskomsten for ufaglærte timelønnede arbejdere.

§ 18

Ikrafttræden.

Dette regulativ træder i kraft den 1. september 1992.

Nuuk, den 27/8 1992

Grønlands Landsstyre

e.b.

Jakob Janussen
Jakob Janussen